

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Ziegler & Co. GmbH im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Sofern es zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses kommt, werden Sie gesondert über die weitere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informiert.

Was sind personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Eine natürliche Person ist jeder Mensch in seiner Funktion als Träger von Rechten und Pflichten.

Weiterführende Hinweise zur Begriffsbestimmung bietet Ihnen der Artikel 4 DSGVO.

Was bedeutet Verarbeitung?

Verarbeitung bezeichnet jeden mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

Auch hier können Sie weiterführende Informationen im Artikel 4 der DSGVO finden.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

Ziegler & Co. GmbH
Dr.-Heinrich-Hohenner-Str. 4
95632 Wunsiedel

Für unser Unternehmen mit dem Datenschutz beauftragt ist:

Andreas Hein
Ist Hein GmbH
Maintalstr. 155
95460 Bad Berneck

Bei Anliegen zum Datenschutz können Sie sich unter folgender Kontaktadresse an unseren Datenschutzbeauftragten wenden:

datenschutz@ziegler-co.de

Weitere Informationen zum allgemeinen Datenschutz der Ziegler & Co. GmbH finden Sie unter:

www.ziegler-co.de/Datenschutz

Welche Daten verarbeiten wir und aus welchen Quellen stammen diese?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesandt haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen im Unternehmen) zu prüfen und um das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Dazu zählen z.B.: Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und Referenzschreiben sowie Daten, die wir bei der Durchführung unseres Bewerbungsprozesses von Ihnen oder über Sie erheben z.B.: E-Mails, Gesprächsnotizen, interne Bewertungen und Informationen aus dem Bewerbungsgespräch.

Zum anderen verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen z.B.: Webseiten, Presseberichte oder sozialen Netzwerken zulässigerweise gewonnen haben und verarbeiten dürfen.

Zu welchem Zweck verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten erfolgt zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung, zur Prüfung für anderer geeignete freie Stellen im Unternehmen oder auf eine Initiativbewerbung.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär der § 26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. I DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht in diesen Fällen in der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, sofern hierzu besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet werden müssen, erfolgt dies auf Basis des Art. 9 Abs. II DSGVO.

Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung personenbezogener Daten?

Sie brauchen nur diejenigen Daten bereitzustellen, die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung oder für ein vorvertragliches Verhältnis mit uns erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, den Bewerbungs-/Auswahlprozess weiter auszuführen. Sofern wir darüberhinaus Daten von Ihnen erbitten, werden Sie über die Freiwilligkeit der Angaben gesondert informiert.

Wer bekommt meine Daten?

Innerhalb der Ziegler & Co. GmbH erhalten diejenigen Stellen Ihre Daten, die diese im Rahmen ihrer Tätigkeit benötigen darunter z.B.: Personalabteilung, Geschäftsführung und IT.

Wo werden die Daten verarbeitet?

Wir übermitteln Ihre Daten nicht in Drittländer oder an internationale Organisationen. Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Die Dauer der Speicherung hängt zunächst vom Ausgang des Bewerbungsverfahrens ab.

Kommt es zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer Ihres Beschäftigungsverhältnisses, dies umfasst auch die Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses. Weiterführende Hinweise für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten Sie gesondert von der Personalabteilung.

Wenn wir Ihre Bewerbung ablehnen, werden die Bewerbungsunterlagen spätestens 6 Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht.

Wenn wir Ihre konkrete Bewerbung ablehnen, Ihre Bewerbungsunterlagen aber weiterhin speichern möchten, um bezüglich anderer zu besetzender Stellen auf Sie zukommen zu können, holen wir hierzu Ihre Einwilligung ein.

Für den Fall, dass Sie einer Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerberpool übernehmen. Dort werden die Daten spätestens nach Ablauf von 2 Jahren gelöscht.

Sofern es zu einer gerichtlichen oder außergerichtlichen Auseinandersetzung kommt, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten jedenfalls für die Dauer des Verfahrens sowie im Anschluss, um den Aufbewahrungs-/Dokumentationspflichten, welche sich unter anderem aus dem HGB und der AO ergeben, nachzukommen. Dort vorgegebene Fristen betragen bis zu 10 Jahren.

Technische Rahmenbedingungen des Bewerbungsverfahrens?

Wir setzen keine rein automatisierten Entscheidungsverfahren gemäß Art. 22 DSGVO ein. Sofern wir ein solches Verfahren zukünftig einsetzen sollten, werden wir Sie hierfür gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

Welche Rechte habe ich?

Recht auf Auskunft

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten.

Recht auf Berichtigung

Sie haben ein Recht auf Berichtigung, sofern dies unrichtige oder unvollständige, über Sie gespeicherten, personenbezogener Daten betrifft.

Recht auf Löschung

Sie haben das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, sofern keine Gründe für eine weitere Speicherung vorliegen.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten zu verlangen, sofern Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Voraussetzungen für eine eingeschränkte Verarbeitung, Ihrer gespeicherter personenbezogenen Daten können beispielsweise sein:

- Die Ziegler & Co. GmbH bestreitet die Richtigkeit Ihrer Daten und muss diese Richtigkeit überprüfen.
- Sie haben Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt, es ist jedoch zu diesem Zeitpunkt noch nicht geklärt, wessen berechnigte Gründe überwiegen.

Recht auf Datenübertragbarkeit

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer erteilten Einwilligung oder eines Vertrages mit Ihnen automatisiert verarbeiten, haben Sie nach Artikel 20 DSGVO das Recht, die Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch die Ziegler & Co. GmbH zu übermitteln.

Ebenfalls können Sie erwirken, dass personenbezogene Daten direkt an einen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist und hiervon nicht Rechte und Freiheiten anderer Personen beeinträchtigt werden.

Recht auf Widerspruch

Sie haben das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer Daten, die Aufgrund von Art. 6 DSGVO Abs. 1f und Abs. 1e erfolgt, Widerspruch einzulegen. Voraussetzung ist allerdings, dass für Ihren Widerspruch Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen persönlichen Situation ergeben.

Ihre Bewerbung können Sie natürlich jederzeit zurückziehen.

Es ist nicht geplant, Ihre personenbezogenen Daten für Zwecke der Direktwerbung zu nutzen. Trotzdem müssen wir Sie darüber informieren, dass Sie jederzeit das Recht, Widerspruch gegen Werbung einzulegen, soweit es mit einer solchen Direktwerbung in Verbindung steht. Diesen Widerspruch werden wir für die Zukunft beachten.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte an die Personalabteilung unseres Unternehmens gerichtet werden.

Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung

Sofern Sie eine Einwilligung in Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen.

Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon ausgenommen.

Recht auf Beschwerde

Sollten Sie der Ansicht sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt, besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde.

Die für das Geschäftsgebiet der Ziegler & Co. GmbH zuständige Behörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht
Promenade 27
91522 Ansbach

Bitte beachten Sie zusätzlich:

Unsere Information zum Datenschutz über die Datenverarbeitung kann sich von Zeit zu Zeit ändern. Alle Änderungen werden wir auf dieser Seite veröffentlichen.

Ältere Versionen erhalten Sie auf Anfrage bei der Personalabteilung.

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir über Ihre personenbezogenen Daten, sofern diese bei uns in Verarbeitung sind oder gespeichert werden, telefonisch keinerlei Auskünfte erteilen. Hintergrund ist, dass eine sichere Authentifizierung der Person, die Auskunft am Telefon verlangt, nur schwer bestätigt werden kann.